

## **OPTIMALISASI ASSESSMENT CENTER BPPK**

**Amin Subiyakto<sup>1)</sup>**

<sup>1</sup> Balai Diklat Keuangan Yogyakarta  
amin.subiyakto@gmail.com

### ***Abstrak***

*Assessment Center merupakan kebutuhan dalam pengelolaan SDM yang sudah menjadi kebijakan di Kementerian Keuangan. BPPK sebagai unit yang focus pada pengembangan SDM sangat mungkin mengambil peran dalam pengembangan assessment center di Kementerian Keuangan. Optimalisasi assessment center di BPPK untuk menjangkau ke pejabat eselon IV di unit Eselon I dilakukan dengan membangun assessment center BPPK menuju kondisi yang diharapkan dari seluruh aspek yaitu Model Kompetensi (Kamus dan Standar Kompetensi Jabatan), Metode dan Alat Ukur (Tools), Tata Kelola dan Kebijakan, Sumber Daya Manusia, Proses Bisnis Kegiatan Assessment Center, Pembiayaan, Evaluasi hingga Pemanfaatan Hasil. Dengan menjadikan kondisi yang diharapkan sebagai acuan dibandingkan dengan kondisi saat ini, rekomendasi dan action plan yang diberikan diharapkan bisa mengatasi gap yang ada.*

**Keywords:** *Assessment Center, Kamus Kompetensi, Standar Kompetensi Jabatan, assessor, asessee.*