

PENGARUH SASARAN KERJA PEGAWAI TERHADAP KINERJA - KOMITMEN, UMPAN BALIK, DAN KOMPLEKSITAS TUGAS SEBAGAI VARIABEL PEMODERASI

Hindri Asmoko¹, Hari Sugiharto²

¹Balai Diklat Kepemimpinan, Jalan Alun-alun Utara Nomor 2, Magelang, Jawa Tengah
Email: hindriasmoko@gmail.com

²Balai Diklat Kepemimpinan, Jalan Alun-alun Utara Nomor 2, Magelang, Jawa Tengah
Email: harisgh67@gmail.com

ABSTRACT

Tujuan

Tulisan ini bertujuan untuk menguji pengaruh penetapan sasaran kerja pegawai terhadap kinerja. Selanjutnya pengaruh antar variabel ini diuji lebih lanjut dengan memasukkan variabel komitmen terhadap tujuan, umpan balik, dan kompleksitas tugas sebagai variabel pemoderasi.

Desain/Methodologi

Metode penelitian yang digunakan adalah penelitian kuantitatif dengan pendekatan relasional dan kausalitas. Data penelitian diperoleh dari hasil survei dengan menyebarkan kuesioner kepada responden. Populasi penelitian adalah para pejabat eselon IV Kementerian Keuangan dengan sampel pejabat eselon IV yang sedang mengikuti pendidikan dan pelatihan kepemimpinan selama Tahun 2016 di Balai Diklat Kepemimpinan. Pengujian hipotesis menggunakan analisis regresi.

Temuan/Hasil

Hasil penelitian menunjukkan bahwa sasaran kerja pegawai mempunyai pengaruh terhadap terhadap kinerja. Lebih lanjut, penelitian ini juga menunjukkan variabel komitmen terhadap tujuan, umpan balik, dan kompleksitas tugas memperkuat pengaruh sasaran kerja pegawai terhadap kinerja tersebut.

Kata Kunci: Sasaran Kerja, kinerja, komitmen, umpan balik, kompleksitas tugas.

Purpose

The purpose of this research is to investigate the effect of determining job target on performance. Furthermore, the influence between the variable is test by incorporating goal commitment, feedback, and task complexity as moderating variabel.

Research Methodology

The research method used is quantitative research with relational and causal approach. Data collect via survey. The population is the echelon IV officials of Ministry of Finance with a sample of echelon IV who attending Leadership Trainning during 2016 at Balai Diklat Kepemimpinan. Hypothesis testing using regression analysis.

Findings

Our evidence reveals that determing job target affect performance. Futhermore, the study also show that goal commitment, feedback, and task complexity reinforce the influence of determining job target on performance.

Key Words: Job target, performance, commitment, feedback, task complexity.